

Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et
Coopération au Développement

**Service de l'Évaluation spéciale de la Coopération belge au
Développement**

Evaluation du Cadre Stratégique Commun Travail Décent

Réponses managériales

Février 2021

Contents

1. Management Response DGD.....	4
2. Management Response Enabel.....	11
3. Management Response BIO.....	15
4. Management Response GSK WW-actoren.....	17

Introduction

Le Service de l'Évaluation spéciale (SES) a lancé une évaluation sur le Cadre Stratégique Commun (CSC) Travail Décent en mai 2020. Le rapport final de cette évaluation a été publié en novembre 2020.

Dans les réponses managériales, les acteurs impliqués répondent aux recommandations découlant de l'évaluation.

Ce document contient les réponses détaillées :

- de la Direction Générale Coopération au Développement et Aide humanitaire (DGD) ;
- de l'Agence belge de Développement (Enabel) ;
- de la Société belge d'Investissement pour les Pays en Développement (BIO) ;
- de la Plateforme de neuf acteurs de Coopération Travail Décent (PCTD).

Les neuf acteurs non gouvernementaux qui ont développé le CSC Travail Décent sont: quatre ONG (WSM, FOS, Solso, Oxfam-Solidarité), deux mutuelles de santé (ANMC, Solidaris) et trois instituts syndicaux de coopération au développement (IEOI, IFSI, MSI). Ils forment le CSC Travail Décent, en collaboration avec leurs partenaires locaux.

Les cadres stratégiques communs constituent un outil spécifique au sein de la Coopération belge au Développement depuis le 1er janvier 2017 pour parvenir à une plus grande synergie, consultation et complémentarité entre les acteurs. L'évaluation a examiné la valeur ajoutée de cet instrument et a également exploré le caractère distinctif d'une approche thématique des CSC plutôt que d'une approche purement géographique.

Au niveau international, le CSC Travail Décent est cohérent avec l'Agenda Travail Décent de l'Organisation internationale du travail et l'ODD 8 « Travail décent et croissance économique ». Le travail décent est également inclus comme thème prioritaire de la Coopération belge au Développement dans la loi belge de mars 2013. Cela montre l'importance de cette évaluation.

Les réponses managériales à l'évaluation « CSC Travail Décent » peuvent être consultées sur notre site web. Leurs résumés ont été inclus dans le rapport annuel (mars 2021) du Service de l'Évaluation spéciale, que vous pouvez également consulter sur notre site web.

Le fait de répertorier les réponses managériales des acteurs permet également d'en assurer le suivi par la suite, ce qui est considéré comme une bonne pratique par l'OCDE dans sa Peer Review de la Coopération belge au Développement.

1. Management Response DGD

Algemene response op de evaluatie

Context

Deze evaluatie is door S4 ingezet in 2020 toen Minister Alexander De Croo bevoegd was voor Ontwikkelingssamenwerking. Waardig Werk werd toen niet weerhouden als een beleidsprioriteit. Eerlijkheidshalve dient gezegd dat de Covid-19 crisis de Minister aanzette om in extremis toch in te zetten op sociale bescherming.

De evaluatie focuste op het GSK Waardig Werk 2017-2021, het enige thematische GSK voor deze periode. De niet-gouvernementele programma's van de 9 in deze materie gespecialiseerde NGA's vormden geen onderwerp van analyse. Ook de andere gouvernementele en multilaterale actoren maakten geen onderdeel uit van dit onderzoek. Mogelijks vormt dat het kader voor een bijkomende, bredere evaluatie van de Belgische samenwerking inzake Waardig Werk door S4, wellicht in haar programmatie 2022.

Ondertussen heeft Minister Kitir eind vorig jaar het politieke roer van Ontwikkelingssamenwerking overgenomen. Haar beleid weerhoudt Waardig werk en Sociale bescherming als een belangrijke prioriteit. Zo is ook deze evaluatie van het GSK Waardig Werk tijdig een bron van inspiratie voor de Minister en de DGD.

De evaluatie en het evaluatierapport

La DGD se réjouit de l'appréciation globalement positive du Cadre Stratégique Commun (CSC) Travail Décent et remercie les évaluateurs d'avoir bien compris qu'il ne s'agit pas d'un programme en soi mais d'un cadre stratégique global qui chapeaute les programmes de développement (communs) mis en œuvre par les acteurs impliqués dans ce CSC et cofinancés par la DGD. Le CSC est donc un instrument permettant d'augmenter l'impact des interventions, en favorisant une plus grande coordination et une meilleure complémentarité et synergie entre les acteurs impliqués.

La DGD a pris bonne note du fait que le succès du CSC Travail Décent est dû à une combinaison de facteurs qui se renforcent mutuellement, dont notamment le fait que les acteurs concernés ont choisi eux-mêmes, et par motivation, le thème du Travail décent. Bien que les évaluateurs estiment que les leçons tirées de l'évaluation ne concernent que le CSC Travail décent et ne peuvent pas être utilisées telles quelles pour un autre CSC thématique, la DGD a déjà tiré des enseignements de cette évaluation pour les CSC futurs.

La DGD remercie l'équipe d'évaluateurs pour la qualité et la justesse de leurs constats ainsi que pour l'aspect particulièrement participatif de leur évaluation, réalisée pendant la pandémie de Covid-19. DGD wijst er ook op dat beide evaluatoren eerder door de federaties van de niet- gouvernementele actoren belast werden met de evaluatie van het instrument GSK.

De aanbevelingen

Parmi les 12 recommandations de l'évaluation, les recommandations 10 et 11 concernent spécifiquement la Ministre de la Coopération au développement et son administration. Ces 2 recommandations sont **acceptées** par la DGD.

Comme recommandé par l'évaluation, **le thème du Travail décent est placé plus haut dans les priorités politiques, ce qui permettrait une approche plus uniforme et cohérente du Travail décent en tant que stratégie.** Minister Kitir weerhoudt in haar Beleidsverklaring én Beleidsnota 2021 het thema Waardig Werk (en sociale bescherming)

als een prioriteit van haar beleid. Dit engagement van de Minister wordt inmiddels met de DGD en de betrokken actoren concreet uitgerold binnen de diverse kanalen van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (gouvernementeel, multilateraal, niet-gouvernementeel), ook als antwoord op de aanbevelingen. Bij de realisatie van de gouvernementele programmacyclus is afgesproken dat dat input van het GSK Waardig Werk op het terrein wordt verzekerd.

In 2021 zal de DGD een strategienota Waardig Werk ontwikkelen die zal voorgesteld worden aan de Minister, en dat volgens het nieuwe format dat is gevalideerd door het Strategisch comité van DGD. Cette note stratégique clarifiera ce que la DGD entend par « travail décent » ainsi que les critères internationaux de référence du travail décent que ses différents partenaires de mise en œuvre devraient utiliser.

Comme recommandé par l'évaluation, **la DGD clarifiera davantage ses attentes sur le plan de la relation entre les Cadres Stratégiques Communs géographiques et thématiques.** Er zijn inmiddels afspraken gemaakt met de sector om de verhouding tussen thematische en geografische GSK's te verduidelijken: de actoren hebben in het proces van de opmaak van de GSK's elkaar op allerlei manieren gebriefd over hun strategische doelen. DGD en de posten proberen in de strategische dialogen steeds meer de strategische reflectie te stimuleren, wat nu het systeem meer gekend wordt en de actoren elkaar ook beter kennen, ook steeds beter lukt. De Belgische permanente Dialoog USP 2030 zal in oktober-november 2021 een evenement organiseren, onder voorzitterschap van Minister Kitir.

De geleerde lessen uit de voorgaande programma's en GSK's zijn verondersteld mee genomen te worden in de nieuwe voorstellen van GSKs. Daar zal op toegezien worden tijdens de beoordeling van de nieuwe GSKs.

Parmi les recommandations adressées aux acteurs du CSC Travail Décent, la DGD est particulièrement attentive à la recommandation portant sur le renforcement de la théorie du changement (recommandation 4) ainsi qu'à la recommandation portant sur le renforcement d'une collaboration stratégique avec les partenaires locaux afin de dépasser la dimension belgo-belge du CSC (recommandation 6). La DGD estime qu'elle peut sur ces sujets travailler avec les acteurs belges à la définition de bonnes pratiques.

Response op de aanbevelingen

Aanbeveling	Management response Aanvaard, deels aanvaard (+ argumentatie), niet aanvaard (+ argumentatie)	Doelstelling van de aanbeveling	Volgende stap, activiteit, beslissing	Datum of uitvoerings - termijn	Bevoegde dienst(en) en/of perso(o)n(en)
<p>10. Het thema Waardig Werk sterker op de prioritaire beleidsagenda zetten</p>	<p>Aanvaard</p>	<p>Een meer uniforme en coherente aanpak van Waardig Werk als strategie mogelijk maken.</p>	<p><u>Actions menées:</u> De Beleidsverklaring én de Beleidsnota 2021 van Minister Kitir onderstrepen het belang van sociale bescherming om de economische impact van de covid-19 crisis te beheersen. Ongelijkheden vormen een bedreiging voor vooruitgang.</p> <p>In de politieke dialoog met onze partnerlanden moeten we ongelijkheid en discriminatie op de agenda zetten, evenals sociale bescherming en de inclusiviteit van de economische groei.</p> <p>De Beleidsnota stelt dat de uitroeiing van extreme armoede een centrale plaats krijgt in het beleid, armoedebestrijding in zijn vele dimensies. Klemtomen vormen hierbij:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) inkomen verhogende maatregelen; 2) formalisering van tewerkstelling; 3) voedselzekerheid; 4) sociale bescherming en basisgezondheidszorg; 5) water and sanitation; 6) digitalisering; 7) inclusieve economische groei. Waardig werk en ontwikkeling van de private sector vormen twee kanten van dezelfde medaille. 	<p>2021-23</p>	<p>Kabinet Kitir</p>

<p>10.1. Het thema Waardig Werk zoals ingeschreven in de wetgeving betreffende Ontwikkelingssamenwerking (maart 2013), sterker op de prioritaire beleidsagenda te zetten naast andere prioritaire thema's</p>	<p>Aanvaard</p> <p>Minister van Ontwikkelingssamenwerking Kitir weerhoudt effectief het thema Waardig Werk (en Sociale Bescherming) als een prioriteit van haar beleid.</p>	<p>Een grotere coherentie realiseren en de discrepantie verkleinen tussen hoe het politieke beleidsniveau het thema Waardig Werk tot nu toe benaderde en DGD dit thema strategisch en beleidsmatig kon opnemen binnen de contouren van de wetgeving.</p>	<p><u>Actions en cours:</u></p> <p>Het engagement van de Minister wordt nu met de DGD en de betrokken actoren concreet uitgerold binnen de diverse kanalen van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking:</p> <p>1. In de planning 2021 voor de gouvernementele samenwerking heeft Minister Kitir een thematische portefeuille sociale bescherming in de Regio van de Grote Meren opgenomen</p> <p>2. Concernant la coopération multilatérale, la Ministre souhaite poursuivre le soutien financier de BE à ILO via une contribution obligatoire mais également via une double contribution volontaire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la 1ère est allouée au RBSA (Regular Budget Supplementary Account) qui correspond à du core-funding et dont BE est le 1^{er} contributeur depuis 2012. - la 2ème est affectée au Flagship programme Social Protection Floors de OIT : une intervention est en cours depuis le 01/12/20 au Sénégal et au Burkina Faso. La Prolongation de ce financement est actuellement en cours d'examen. <p>De plus, la Ministre soutient le « Global Fund for Social Protection (GFSP) » de notre compatriote Olivier de Schutter et examine la possibilité de le financer lorsque celui-ci aura été créé, en juin 2021. Cette nouvelle facilité de financement internationale part du constat que les socles de protection sociale sont abordables, à condition que les pays à faible revenu reçoivent un soutien international afin de compléter leurs propres efforts de mobilisation des ressources nationales. Le GFSP inciterait à investir dans des régimes de protection sociale permanents.</p> <p>Op Europese niveau, na samenspraak, moedigt de EU-Commissaris bevoegd voor OS Minister Kitir aan om de kampioen van de Team Europe initiatieven te worden voor de invoering van systemen van de sociale bescherming, met name in Centraal-Afrika. BE signaleerde alvast in februari 2021 haar interesse om deel te nemen aan een aantal Team Europe Initiatives, waar de beleidsprioriteiten Ontwikkelingssamenwerking (waardig werk en sociale bescherming) aan bod komen. De precieze krijtlijnen dienen nog ingevuld te worden door de beleidsniveaus.</p> <p>3. Wat de niet-gouvernementele samenwerking betreft worden de Gemeenschappelijke Strategische Kaders (GSK's) 2022-2026 waaronder ook een nieuw GSK Waardig Werk ingewacht tegen 1 maart 2021. Aansluitend worden de met budget voorziene programma's 2022-2026 van de NGA's ter subsidiëring voorgelegd aan de DGD tegen 1 augustus 2021, waaronder ook de programma's van de 9 actoren die gespecialiseerd zijn inzake het prioritaire thema Waardig Werk.</p>	<p>2021-23</p>	<p>Kabinet Kitir + DGD (DGEO, D2, D0.1) + betrokken actoren</p>
---	--	--	---	----------------	---

<p>10.2. DGD werkt aan een grotere coherentie in de aanpak van dit thema, inclusief criteria die beter gecoördineerd zijn en meer in overeenstemming met de internationale normen.</p>	<p>Aanvaard (zie partim 10.4)</p>	<p>Afin d'avoir un suivi homogène de la coopération belge sur le travail décent, il est nécessaire de réduire l'actuelle dispersion d'approches (Enabel se réfère aux inégalités, BIO aux normes de performances de la SFI et la DGD aux normes de ILO). Les critères de travail décent doivent être mieux coordonnés par la DGD afin d'avoir une approche plus cohérente. Une note stratégique permettrait de mieux coordonner les critères du travail décent (voir le point 10.4).</p>	<p><u>Actions menées:</u> Une définition du travail décent a été effectuée pour la coopération non gouvernementale : afin de rendre plus explicite les thèmes prioritaires de la loi CD du 19 03 2013 (art. 11), la DGD a formulé e.a. un critère stratégique « Travail décent », officialisé dans le format de présentation à utiliser aux ACNG. L'objectif est de rendre ce critère plus accessible à d'autres organisations qui ne sont pas spécialistes dans la matière.</p> <p><u>Actions à mener:</u> Dans une note stratégique nouveau format (voir point 10.4), la DGD clarifiera ce qu'elle entend par « travail décent » ainsi que les critères internationaux de référence du travail décent que ses différents partenaires de mise en œuvre devraient utiliser.</p>	<p>2021-23</p>	<p>DGD + Enabel + BIO + Ambabel in de 14 Partnerlanden</p>
<p>10.3 Het verdient aanbeveling om in de programma's van bilaterale gouvernementele samenwerking, het overlegplatform van het GSK WW systematisch te betrekken</p>	<p>Aanvaard</p>	<p>Op dat er al op het moment van onderhandeling meer rekening kan worden gehouden met aspecten van Waardig Werk en Sociale Bescherming in deze programma's, indien en waar relevant.</p>	<p><u>Actions en cours:</u> Dit objectief is inmiddels in principe verworven. Bij de realisatie van de gouvernementele programmacyclus is afgesproken dat deze input op het terrein wordt verzekerd. Gezien de Ambassade de lead heeft bij de opmaak van de instructiebrief laat dit overleg toe in de gepaste fora met de NGAs, waaraan ook Enabel deelneemt.</p>	<p>2021-23</p>	<p>Ambassade + DGD</p>
<p>10.4 DGD ontwikkelt zoals voor andere belangrijke thema's, een strategische nota over Waardig Werk en publiceert, in overleg met de betrokken actoren, in lijn met de SDG's en de Agenda 2030 en goedgekeurd door het beleid (de Minister van Ontwikkelingssamenwerking).</p>	<p>Aanvaard: La note politique de la ministre donne à la DGD clairement ce mandat et indique que c'est une priorité. Le Comité stratégique a validé une nouvelle méthode de note stratégique qui confirme le rôle de D2 thématique et de la DGD pour faire ce type de proposition.</p>	<p>Om in het verlengde van bovenstaande een meer coherente aanpak te consolideren van het thema waardig werk in de Belgische ontwikkelings-samenwerking,</p>	<p><u>Actions à mener:</u> La DGD rédigera une note stratégique pour proposition au Ministre, selon le nouveau format validé par son Comité stratégique. Les pistes de réflexions élaborées par le Permanente Belgische Dialoog Universal Social Protection (USP) 2030 alimenteront ce document.</p> <p>Volgende stappen: goedkeuring referentietermen (ToR) door het Strategisch comité en de Minister. Opmaak van de nota door DGD. L'objectif est d'avoir une plus grande cohérence du thème travail décent, avec des critères mieux coordonnés, qui respectent la spécificité des différents partenaires de mise en œuvre (voir point 10.2). Rappelons toutefois qu'une note stratégique est un instrument (un moyen) pas une fin en soi.</p>	<p>2021</p>	<p>D2.3 (lead) met D2, DGEO en D5+ D0.1, in nauwe samenspraak met de Belgische actoren (GSK WW, de Permanente Belgische dialoog USP 2030, ENABEL, BIO, et al), alsook consultatie met de ILO.</p>

<p>11. Het is aanbevolen dat DGD sterker verduidelijkt wat ze verwacht op vlak van de relatie tussen de geografische en thematische GSK's.</p>	<p>Aanvaard</p>			<p>2021</p>	<p>DGD</p>
<p>11.1. <i>De DGD zou een voorzet kunnen doen om de verhouding tussen thematische en geografische GSK's te verduidelijken:</i></p> <p>11.2. <i>Verder blijkt uit de evaluatie de noodzaak van een meer strategische dimensie van de dialoog met de geografische GSK's.</i></p> <p>11.3. <i>Het is het overwegen waard om de strategische dialogen van de geografische GSK's een plaats te geven binnen deze uitwisseling,</i></p>	<p>Aanvaard</p>	<p>Les CSC thématiques constituent une opportunité de meilleures synergies et complémentarités entre les acteurs sans perdre la vision/stratégie pays</p>	<p><u>Actions en cours :</u></p> <p>Lors de l'approbation des notes conceptuelles des CSC Thématiques pour le cycle 2022-2026, un certain nombre de recommandations a été soumis à l'ensemble des acteurs ayant pris part à l'élaboration des CSC thématiques. Il a été demandé aux membres de ces CSC Thématiques de prendre part aux Dialogues stratégiques (DS) des pays où ils sont présents (minimum 50%). Dit omhelst de verplichting om betrokken te zijn bij de geografische GSK's van de partnerlanden van de gouvernementele samenwerking wanneer zij daar aanwezig zijn, alsook bij het GSK "België" als zij een "Noordluik" hebben. Cela signifie qu'il doit y avoir un participant par thématique dans les pays actifs.</p> <p>La DGD demande que le partage d'expériences se fasse autant à Bruxelles que sur le terrain. De thematische GSK's dienen uitleg te geven over de wijze waarop de thematische GSK's gebruik zullen maken van de ervaringen van de geografische GSK's waaraan de organisaties die een thematische GSK hebben voorgesteld, momenteel deelnemen, en hoe complementariteit en synergiën zullen worden nagestreefd of tot stand gebracht met de actoren van de geografische GSK's. De actoren hebben in het proces van de opmaak van de GSK's elkaar op allerlei manieren gebriefd over hun strategische doelen.</p> <p>Les CSC géographiques des pays dans lesquels des organisations d'un CSC thématique sont actives, devront inclure une brève description de cette thématique, ainsi qu'une description des relations entre CSC géographique et CSC thématiques (voir Vademecum Fédérations).</p> <p>DGD en de posten proberen in de strategische dialogen steeds meer de strategische reflectie te stimuleren, wat nu het systeem meer gekend wordt en de actoren elkaar ook beter kennen, ook steeds beter lukt.</p>	<p>2021-26</p>	<p>D1 -D3 (D-Géo) - D2 - D5 - l'ensemble du réseau des postes – les référents des CSC thématiques</p>

<p>11.4 Jaarlijks 1) over een (WW)-thema uit te wisselen in de betrokken geografische GSK's; of 2) het houden van een jaarlijks evenement, zodat alle belanghebbenden tegelijkertijd kunnen worden geïnformeerd of 3) het opzetten van een thematische-geografische GSK uitwisseling elk jaar, maar in beperkte gebieden of specifieke landen die elke keer anders zijn.</p>	<p>Aanvaard</p>	<p>Een toenadering meer structureel te organiseren</p>	<p><u>Action menée:</u> De Belgische Dialoog Universele Sociale Bescherming (USP) 2030 organiseerde op 4 november 2019 op de FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg een conferentie "Universele Sociale Bescherming 2030: welk engagement neemt België". De conferentie kan als een succes bestempeld worden, zowel in termen van het deelnemersveld als in termen van inhoudelijke in- en output.</p> <p><u>Actions en cours:</u> Un évènement virtuel a été organisé en janvier 2021 au sujet des propositions pour concrétiser la priorité politique donnée à la Protection sociale. Il est prévu d'organiser des groupes de travail plus restreints sur différents aspects. Un plan de travail pour 2021 est en cours d'élaboration.</p> <p>Un petit groupe de suivi du Dialogue se réunit toutes les 2 semaines (société civile – DGD) depuis janvier 2021.</p> <p>Objectief: Een evenement van de Belgische Dialoog USP 2030 organiseren in oktober- november 2021, onder voorzitterschap van Minister Kitir. Programmavoorstel uitwerken in de schoot van de Permanente dialoog + praktische organisatie van het evenement.</p>	<p>2021</p>	<p>Dialoog Universele Sociale Bescherming 2030 (inclusief de FOD's Buitenlandse Zaken, Werk en Sociale zaken) DGD tout canaux confondus (Le groupe de suivi Dialogue belge USP 2030 neemt de lead)</p>
<p>11.5. Er wordt aanbevolen om de relatie tussen thematische en geografische GSK's prioritair te richten op het gezamenlijk leren en de uitwisseling van ervaringen.</p>	<p>Aanvaard</p>	<p>Een grotere samenhang in de algemene strategie van de Belgische samenwerking rond de betrokken thema's bevorderen</p>	<p><u>Actions à mener:</u> Faire prendre conscience à l'ensemble des acteurs de la Coopération belge que chacun est un acteur du Travail Décent : veiller à ce que les personnes engagées par la coopération belge possèdent un contrat de travail conforme aux conventions de l'OIT (garantie de salaires minimum et décent et droits des travailleurs , protection sociale du travailleurs, promotion du dialogue social).</p> <p>Veiller à transformer le travail informel en formel : participation au financement de la protection sociale (affiliation aux caisse d'assurance maladie, impôts,...)</p>	<p>2021-26</p>	<p>D1 - D3 (D-Géo) - D2 - D5 - l'ensemble du réseau des postes – les référents des CSC thématiques</p>
<p>11.6. De lessen die uit deze interactie tussen geografische en thematische GSK's worden getrokken, gebruiken.</p>	<p>Aanvaard</p>	<p>De Belgische samenwerking op een meer coherente en meer relevante manier te versterken, zodat ze rekening kan houden met de thema's die ze als prioritair en/of transversaal definieert.</p>	<p><u>Actions en cours:</u> De geleerde lessen uit de voorgaande programma's en GSK's zijn verondersteld mee genomen te worden in de nieuwe voorstellen van GSKs. Daar zal op toegezien worden tijdens de beoordeling van de nieuwe GSKs.</p> <p><u>Action à mener:</u> La capitalisation des leçons apprises et les évaluations intermédiaires des programmes 2017-2021 des acteurs Travail Décent sera organisée au sein de la DGD, via un partage d'infos dans les services et des séances d'informations thématiques.</p>	<p>2021-2026</p>	<p>D1 - D3 (D-Géo) - D2 - D5 - l'ensemble du réseau des postes – les référents des CSC thématiques</p>

2. Management Response Enabel

Algemene response op de evaluatie

1. Objectif de l'évaluation

Le Service de l'Évaluation Spéciale (SES) a programmé, durant l'année 2020, une évaluation du Cadre Stratégique Commun (CSC) thématique sur le travail décent. L'arrêté royal (2016) relatif à la coopération non gouvernementale introduit les CSC comme instrument pour la Coopération au développement belge. L'objectif principal d'un CSC est d'augmenter l'impact des interventions de coopération car il permet

- 1) une coordination et une concertation plus poussées soit établies entre les acteurs impliqués ;
- 2) les acteurs créent des formes efficaces de synergie et de complémentarité ;
- 3) les acteurs échangent les leçons apprises les uns des autres ;
- 4) la base du dialogue stratégique entre le gouvernement et les acteurs de la coopération non gouvernementale

Le CSC Travail Décent était le seul conçu sur base d'une approche thématique. 9 acteurs ont participé à sa construction : 4 ONG (WSM, FOS, Solsoc et OxfamSolidarité), 2 mutuelles (les Mutualités chrétiennes LCM-ANMC et les Mutualités socialistes Solidaris - Socialistische Mutualiteiten), 3 instituts de formation syndicale internationale de trois syndicats (l'IEOI-IIAV du syndicat chrétien CSC-ACV, l'IFSI-ISVI du syndicat socialiste FGTV-ABVV et le MSI-BIS du syndicat libéral CGSLB-ACLVB).

L'évaluation présente principalement une dimension d'apprentissage, avec pour but d'examiner quelle valeur ajoutée le CSC a pu créer, quels éléments ont jusqu'à présent contribué à son succès et quels éléments peuvent être améliorés ou adaptés.

Le fait que cette évaluation se concentre sur le CSC Travail Décent implique qu'elle n'examine pas la manière dont le thème du travail décent est pris en compte au sein de la coopération belge au développement dans son ensemble, ni la réalisation des programmes (conjoints) mis en œuvre dans le cadre du CSC TD.

2. Recommandations concernant Enabel

1 recommandation concerne tous les acteurs belges de la coopération et une autre vise spécifiquement l'implication de BIO et d'Enabel par rapport à la thématique.

3. Actions prévues pour la mise en œuvre de la recommandation

Dans les 2 cas, Enabel accepte ces recommandations d'autant que l'organisation a elle-même remis ce thème au centre des enjeux, notamment dans le cadre des global challenges, et en particulier celui qui a trait aux inégalités sociales et économiques. Il est bon de rappeler que Enabel a une large expérience en la matière, sur chacun des 4 piliers du travail décent, mais qu'elle doit définir le cadre stratégique et les contours de son action en matière d'emploi décent.

Le groupe de travail (créé en 2017) a été revitalisé mi-2020 et fournira réflexion stratégique et recommandations opérationnelles dans le cadre du développement du premier portefeuille thématique « protection sociale » à développer en 2021. Pour ce faire, le groupe de travail s'est rapproché du GSK, mettant ainsi en œuvre la recommandation de l'évaluation. D'autres rencontres, échanges de bonnes pratiques et collaboration sont prévus dans les prochains mois.

Par ailleurs, début janvier, Enabel s'est engagé auprès de BIO pour travailler de concert à des outils concrets en matière de travail décent (notamment indicateurs et fiches de guidance sur des thématiques précises telles que la sécurité au travail par exemple).

Response op de aanbevelingen

Recommandation	Management response	Objectif	Étape suivante, activité, décision	Date ou délais de mise en œuvre	Département(s) et/ou personne(s) responsable(s)
<p>Recommandations adressées à tous les acteurs belges du secteur de la coopération au développement</p> <p>Il est également recommandé d'étudier comment la coopération (stratégique) avec les partenaires locaux et d'autres acteurs peut être renforcée pour soutenir la réalisation des objectifs du CSC TD et ceux des autres acteurs dans le secteur de la coopération belge au développement (et au-delà). Bien qu'il s'agisse d'une recommandation destinée aux acteurs du CSC TD, elle se veut également plus large : chaque acteur du secteur de la coopération au développement a un rôle actif à jouer et une part de responsabilité à prendre afin d'aider à apporter à la société des changements qui transcendent son propre fonctionnement et ses objectifs. Pour ce faire plusieurs possibilités existent : impliquer de manière plus forte les partenaires locaux des ACNG belges dans le développement et la mise en œuvre du CSC ; stimuler la coordination, la concertation et l'échange d'expertise et d'expériences entre les CSC thématiques et géographiques et avec les différents acteurs de la</p>	<p>Acceptée</p> <p>Pour ce qui la concerne Enabel est demandeuse de bénéficier des expériences et des réflexions des autres acteurs de la coopération</p>	<p>Intensifier les échanges et l'identification de collaborations avec les membres du CSC TD afin de porter une vision commune du travail décent</p>	<p>Une première rencontre au niveau de la direction d'Enabel et du CSC TD s'est tenue le 12 février 2021</p> <p>Des échanges d'informations lors d'une séance de travail ont menées à l'identification de pistes de collaborations</p>	<p>À partir de 2021</p> <p>Rencontres régulières avec les membres du CSC TD sur les thématiques identifiées</p>	<p>Département EST</p> <p>Sophie Waterkeyn (point focal) & Anne Flahaut pour la coordination du groupe de travail TD</p>

<p>coopération belge au développement tels que BIO et Enabel ; renforcer les CSC géographiques dans une perspective plus stratégique ; capitaliser et diffuser les leçons apprises au moment du développement et de la mise en œuvre des futurs CSC thématiques et géographiques, avec le soutien des Fédérations (même si tous les éléments mentionnés ici ne sont pas obligatoires dans le cadre juridique actuel).</p>					
<p>Recommandations adressées aux acteurs belges BIO et Enabel BIO et Enabel pourraient définir de façon plus explicite comment ils mettent en pratique le thème du travail décent, afin d'identifier plus facilement les opportunités potentielles de concertation, de synergie et de complémentarité avec d'autres acteurs tels que ceux du CSC TD.</p>	<p>Acceptée</p> <p>La stratégie 2030 d'Enabel vise à attaquer 5 défis globaux. Parmi ceux-ci la lutte contre les inégalités sociales et économiques.</p> <p>Parmi les instruments de l'organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Une approche de soutien au secteur privé local dont l'objectif est la croissance inclusive et la création d'emplois décents -Formation professionnelle, insertion économique et accompagnement pour le droit au travail -Création de chaînes de valeur durables et équitables (agro-entreprises) 	<p>Enabel intégrera sa stratégie « travail décent » dans le Global challenge « lutte contre les inégalités socio-économiques »</p>	<p>Enabel a réactivé son Groupe de travail interne TD au cours de l'été (qui était en sommeil depuis 2017). L'objectif est de <u>préciser sa stratégie en matière de travail décent</u>. Une stratégie sera finalisée dans le courant du premier semestre 2021.</p> <p>Un mapping des actions en cours en matière de travail décent (organisé selon les 4 piliers) a été élaboré et présenté le 12 février 2021 aux membres du CSC TD ainsi qu'à la DGD. Il sera mis à jour régulièrement.</p> <p>Enabel augmentera sa connaissance sur les sujets liés au travail décent et développera une vision plus intégrée sur base des 4 piliers du travail décent. Des échanges de bonnes pratiques, collaborations et formations sur le travail décent seront organisés avec l'OIT (avec laquelle Enabel a un accord de collaboration) et les membres du CSC TD.</p> <p>Enabel a repris plus formellement le dialogue régulier avec le CSC TD au cours de l'année 2020.</p> <p>Enabel se rapproche des acteurs de la coopération belge sur la thématique du travail décent, en ce compris de BIO avec qui la Direction d'Enabel a eu une réunion</p>	<p>2021-2024</p> <p>(approche travail décent pour mi 2021)</p> <p>Théorie du changement « lutte contre les inégalités » fin 2021</p>	<p>Département EST</p> <p>Sophie Waterkeyn (point focal) & Anne Flahaut pour la coordination du groupe de travail « Travail Décent »</p> <p>Jan De Ceuster, Portfolio developer « Protection Sociale »</p>

	<p>-Accès à des services de base de qualité (santé, eau, éducation) -Réduire la fracture numérique</p>		<p>d'échanges le 13 janvier 2021, notamment sur la collaboration autour du travail décent.</p> <p>BIO et Enabel ont convenu de travailler ensemble d'une part sur les indicateurs en matière de travail décent et d'autre part en matière de guidance sur les éléments importants du travail décent (ex. safety at work etc)</p> <p>En 2021, Enabel développera, à la demande de la Ministre, un portefeuille thématique ' Protection Sociale' avec un focus sur le travail décent</p>		
--	--	--	--	--	--

3. Management Response BIO

Response op de aanbevelingen

Bruxelles, le 10 février 2021

Recommandation	Management response Acceptée, partiellement acceptée (+ motivation), refusée (+ motivation)	Objectif	Étape suivante, activité, décision	Date / délais de mise en œuvre	Département(s) et/ou personne(s) responsable(s)
<p>«BIO et Enabel pourraient définir de façon plus explicite comment ils mettent en pratique le thème du travail décent, afin d'identifier plus facilement les opportunités potentielles de concertation, de synergie et de complémentarité avec d'autres acteurs tels que ceux du CSC TD ».</p>	<p>Acceptée, bien que la thématique travail décent soit déjà prise en compte dans le cadre de l'analyse environnementale et sociale effectuée par BIO pour tous ses projets (notamment par l'application des IFC Performance Standards)</p>	<p>Développer une « Policy Note » travail décent, y expliquant comment cette thématique est traitée dans le cadre de l'évaluation de l'impact sur le développement et dans la politique Environnementale et Sociale de BIO</p> <p>Renforcer sa collaboration avec la plateforme TD</p> <p>Collaborer avec Enabel sur la thématique du travail décent, en consultation avec la plateforme TD</p>	<p>Formuler une « Policy Note » Travail décent, qui sera validée par le CA de BIO. Vu que cette thématique est prioritaire pour la Ministre Kitir, cette note se fera également en consultation avec la DGD et le cabinet.</p> <p>En 2020, BIO a consulté à deux reprises la plateforme travail décent dans le cadre d'un investissement au Vietnam et au Nicaragua. BIO souhaite développer une approche systématique de consultation de la plateforme travail décent dans le cadre d certains types de projets. Cette approche sera formalisée dans la « Policy Note » indiquée ci-avant.</p> <p>Avec Enabel, BIO souhaite développer une compréhension commune de ce qu'est le travail décent dans les contextes de leurs interventions. Un des objectifs pourrait être de développer un «tableau de bord» commun englobant une</p>	<p>Fin 2021</p>	<p>Luuk Zonneveld CEO Pierre Harkay, Manager D&S Unit</p>

			définition similaire et un ensemble d'indicateurs sur le travail décent. Enabel et BIO pourraient consulter/inviter la plateforme travail décent et d'autres parties prenantes (comme des ONGs ou des associations de la société civile) et l'OIT à participer aux discussions sur la mise en place de cette initiative.		
--	--	--	--	--	--

4. Management Response GSK WW-actoren



Inleiding

De Dienst Bijzondere Evaluatie (DBE) programmeerde voor 2020 de evaluatie van het thematische gemeenschappelijke strategisch kader (GSK) Waardig Werk. De evaluatie had een lerend karakter, met als doel na te gaan welke meerwaarde het strategisch kader heeft gecreëerd tot op heden, welke elementen hebben bijgedragen aan succes en welke elementen vatbaar zijn voor verbetering of aanpassing.

Hiertoe werd onderzocht welke elementen eigen zijn aan deze thematische benadering, hoe deze binnen het GSK WW gebracht worden, en hoe de thematische aanpak op een relevante, effectieve, efficiënte en coherente manier beantwoordt aan de doelstellingen van de in voege stelling van het GSK WW. Het belang van Waardig Werk in de aanpak van de COVID-19-pandemie werd meegenomen in de evaluatie gezien deze startte op het moment dat ook in België de coronacrisis uitbrak (maart-april 2020).

De evaluatie bevestigt de relevantie, de effectiviteit, de coherentie en efficiëntie van de thematische benadering van het GSK WW. De conclusies van de evaluatie zijn zeer positief. (zie rapport):

a. **De relevantie:** Binnen bestaande wetgevende en internationale referentiekaders maakt het GSK WW een verschil door haar globale aanpak over landsgrenzen heen, die vertrekt vanuit één gemeenschappelijke visie op Waardig Werk. Deze visie is vertaald in een verandertheorie. De keuze voor het thematische GSK WW en de motivatie van de deelnemende WW-actoren om samen met elkaar te werken via een multi-actor aanpak op verschillende niveaus is verantwoord. Dit verhoogt mede de kans op een grotere strategische slagkracht en de kans op een complementaire en coherente samenwerking.

b. **De effectiviteit:** Op het terrein wordt de meeste synergie en complementariteit tussen de GSK WW-actoren gerealiseerd binnen de context van de (gemeenschappelijke) programma's. Coördinatie van diverse activiteiten, overleg en andere initiatieven tussen GSK WW-actoren en andere Belgische actoren maakten tussen 2017 en 2019 de verbinding tussen het GSK WW en andere Belgische actoren. Dit heeft geleid tot meer zichtbaarheid voor het thema Waardig Werk, inbreng over WW op beleidsniveau, en meer inzicht over wat WW betekent en hoe dit in de eigen organisatie kan worden opgenomen. De realisatie van het GSK WW wordt bevorderd door de coördinatie van activiteiten en overleg met externe (nationale en internationale) actoren. Omgekeerd draagt dit ook bij aan het realiseren van doelstellingen van sommige van deze externe actoren, zoals blijkt uit de evaluatie.

De oprichting van een coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) waaraan de 9 WW-actoren deelnemen binnen de context van het GSK WW is een essentiële factor voor het succes van het GSK WW.

Het collectief leertraject heeft het thema klimaat en milieu sterker op de collectieve agenda van de GSK WW actoren gezet. Behalve het collectieve leertraject is collectief leren het meest effectief wanneer het door de actoren van het GSK WW zelf op de agenda wordt gezet, zonder dat dit altijd als dusdanig wordt benoemd.

c. **De coherentie:** Het GSK WW laat toe dat de leden van het GSK WW op verschillende niveaus kunnen werken: op lokaal/nationaal, regionaal/continentaal en internationaal vlak. Dat verhoogt de coherentie tussen de regionale en landenbenaderingen in het GSK WW.

Coherentie tussen het GSK WW en de individuele programma's van de 9 betrokken actoren vinden we terug op vlak van de doelstellingen, de kernstrategieën, de opportuniteiten voor synergie en complementariteit en de verandertheorie van het GSK WW.

d. **De efficiëntie:** De doeltreffendheid en relevantie van het werk van de referent worden intern erkend. Gezien de beperkte specifieke financiële middelen die voor de uitvoering en de opvolging van het GSK WW toegekend worden (0,3 VTE), en rekening houdend met de bovenstaande beoordelingen, besluiten de evaluatoren een zeer hoge mate van efficiëntie. Dit geldt des te meer als rekening wordt gehouden met de middelen die de actoren zelf hebben uitgetrokken voor de realisatie van het overleg en de vormen van samenwerking die tot stand zijn gebracht.

Aanbeveling 1: De tijd die de GSK WW-actoren kunnen besteden aan de realisatie van het GSK WW zoveel mogelijk optimaliseren om een zo gelijk en breed mogelijke participatie van alle GSK – actoren mogelijk te maken.

Deels aanvaard

De evaluatie stelt vast dat alle negen deelnemende organisaties actief deelnemen aan het coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) en zich inzetten om synergie en complementariteit te realiseren via de programma's. Hun inzet is een noodzakelijke bijdrage aan een efficiënte GSK (evaluatie rapport p.59). De evaluatie benadrukt dat de gewaardeerde participatieve, doelgerichte en relevante aanpak van de referent hieraan bijdraagt.

Tegelijk is het duidelijk dat de negen deelnemende organisaties van het GSK WW verschillen op vele vlakken, waaronder de beschikbare financiële middelen en medewerkers. Het gevolg is dat kleinere organisaties geen coördinerende of faciliterende rol zullen opnemen in de overleg -en werkgroepen van het CPWW, wat bijdraagt aan het evenwicht tussen de tijdsinvestering in verhouding tot de beschikbare middelen van kleinere organisaties enerzijds en dezelfde verhouding binnen grotere organisaties anderzijds.

Doelstelling	Volgende stap, activiteit, beslissing	Datum of uitvoeringstermijn	Bevoegde dienst(en) en/of perso(n)en(en)
<p>- Behouden en bewaken van de door de evaluatie bevestigde participatieve, doelgerichte aanpak van de referent van het GSK WW 2022-2026.</p> <p>- Bespreekbaar houden van verschillen tussen organisaties wat betreft mogelijke inzet van WW. Op deze manier zullen de referent en het stuurcomité van het CPWW waken over een evenwichtige tijdsinvestering van de 9 betrokken organisaties.</p>	<p>1.1. Auto-evaluatie en opstellen verbeterpunten functioneren en CPWW, aanpassen referentietermen CPWW.</p> <p>1.2 Pleiten voor en aanvragen van extra financiering voor coördinatie en kennisdeling met anderen binnen het GSK WW 2022-2026.</p> <p>1.3. Het overzicht bewaken over de verschillende initiatieven die aangegaan worden vanuit het CPWW en zo de efficiëntie en resultaatsgerichtheid van de inzet van middelen en mensen optimaliseren. De referent begeleidt de leads van verschillende continentale groepen en ad hoc werkgroepen hierbij.</p>	<p>1.1. 1^{ste} semester 2022 na goedkeuring programma's en GSK WW 2022-2026.</p> <p>1.2. 1^{ste} semester 2021</p> <p>1.3. 2022-2026</p>	<p>1.1 Stuurcomité CPWW en referent.</p> <p>1.2. Stuurcomité CPWW en referent.</p> <p>1.3 Stuurcomité CPWW en referent.</p>

Aanbeveling 2: Activiteiten in het kader van het GSK WW kunnen meer zichtbaar worden gemaakt teneinde de toegevoegde waarde van het GSK WW beter te kunnen tonen en op te volgen, en de gemeenschappelijke externe communicatie rond gezamenlijke standpuntnames en andere interventies verder te versterken.

Deels aanvaard

2.1. De evaluatoren raden aan om, naast de tijd die men in overleg en coördinatie steekt, ook de operationalisering van **die interventies die binnen de context van het GSK WW vallen beter in kaart te brengen**, zonder dat dit te veel een extra administratieve belasting vormt. Dit laat achteraf toe om gemakkelijker de toegevoegde waarde van het GSK WW en de realisaties die expliciet binnen de context van het GSK WW vallen op te volgen, meer zichtbaar te maken en aan te kunnen tonen dat de geïnvesteerde tijd en middelen in het GSK WW waarde toevoegen aan de programma's.

Het CPWW gaat hier mee akkoord. Tijdens de periode 2017-2021 maakten de organisaties binnen de continentale groepen jaarlijks een overzicht van de uitgevoerde synergie en complementariteit per land en op regionaal of continentaal vlak. Daarbij wordt de actie kort beschreven en aangegeven welke actoren betrokken waren. Ook worden aan de hand van dit overzicht lessen getrokken binnen de continentale groep over de meerwaarde van de samenwerking, succesfactoren of elementen die moeilijk waren. Initieel werd gevraagd aan de betrokkenen om ook het besteedde budget te vermelden, maar dit werd ingetrokken omdat de effectieve kost van een samenwerking breed verspreid zit in verschillende kostenposten, zoals personeel, logistiek en de actie zelf.

2.2. De evaluatoren raden met dezelfde aanbeveling aan om de gemeenschappelijke externe communicatie te versterken rond standpunten, beleidsbeïnvloeding en interventies die in dit kader gezamenlijk worden uitgevoerd. Het CPWW weet dat gemeenschappelijke, regelmatige, zelfs ad hoc, communicatie naar buiten toe extra investeringen vergt in mensen en middelen. Rekening houdend met de eerste aanbeveling brengt het CPWW daarom deze nuancering aan alvorens volledig met de aanbeveling in te stemmen.

Doelstelling	Volgende stap, activiteit, beslissing	Datum of uitvoeringstermijn	Bevoegde dienst(en) en/of perso(o)n(en)
Onderzoeken met welke (technische-methodologische, menselijke, financiële) middelen het GSK meer kan inzetten op registreren van synergie – specifiek binnen het GSK – en externe communicatie.	<p>2.1- Onderzoeken op welke manier en via welke tooleen realistische inschatting van besteedde middelen kan opgevolgd worden, zonder te veel extra administratieve belasting.</p> <p>2.2- Onderzoeken welke financieringsmodaliteiten een versterkte gemeenschappelijke externe communicatie mogelijk kunnen maken.</p>	<p>2.1. 2^{de} semester 2021, na goedkeuring GSKWW 2022-2026.</p> <p>2.2 1^{ste} semester 2021</p>	Stuurcomité CPWW en referent.

Aanbeveling 3: Het verdient aanbeveling om de multi-stakeholder benadering verder uit te bouwen en strategisch te versterken op een zo coherent mogelijke wijze.

Deels aanvaard

De multi-stakeholder benadering is een belangrijk principe binnen de verandertheorie van het GSK WW. Het CPWW gaat dan ook akkoord dat deze benadering verder uitgebouwd en versterkt kan worden. De nationale en regionale context- en stakeholderanalyses van de Belgische WW-actoren en hunpartners zullen daarbij een belangrijk referentiepunt blijven.

De evaluatoren linken in deze aanbeveling de benadering op diverse niveaus (van lokaal tot globaal, van operationeel tot strategisch en vice versa) aan de landen – en partnerkeuze. Het CPWW is het eens dat bij de partner -en landenkeuze rekening gehouden moet worden met de multi-stakeholder benadering, maar dit is zeker niet het enige criterium. Daarbij moet men opletten de multi-stakeholder benadering niet te verengen tot een nationale toepassing van het principe (land per land bekijken) maar het steeds bekijken in een breder kader die net de nodige linken legt tussen landen binnen een regio en internationaal (complementariteit tussen landen). Daarnaast is het even belangrijk dat deze benadering niet het samenbrengen van verschillende types van de Belgische WW-actoren viseert, maar wel het samenbrengen van verschillende types lokale, nationale, regionale of internationale sociale bewegingen en stakeholders voor Waardig Werk. Het CPWW gaat dus niet volledig akkoord met de invulling van de aanbeveling door de evaluatoren.

Doelstelling	Volgende stap, activiteit, beslissing	Datum of uitvoeringstermijn	Bevoegde dienst(en) en/of perso(n)en
De multi-stakeholder benadering verder uitbouwen en strategisch te versterken op een zo coherent mogelijke wijze.	3.1. Multistakeholder benadering integreren in de TOCGSK WW 2022-2026.	3.1. Dec. 2020 – februari 2021	CPWW

Aanbeveling 4: De verandertheorie die het GSK WW visualiseert kan nog verder versterkt worden met een narratief, waarbij onderliggende aannames best dienen geëxpliciteerd te worden.

Aanvaard

Doelstelling	Volgende stap, activiteit, beslissing	Datum of uitvoeringstermijn	Bevoegde dienst(en) en/of perso(o)n(en)
De verandertheorie van het GSK WW versterken met een narratief waarbij onderliggende aannames geëxpliciteerd worden.	Het CPWW zal een narratieve beschrijving van haar verandertheorie toevoegen aan het GSK WW 2022- 2026 waarbij onderliggende aannames geëxpliciteerd worden.	3.1. Dec. 2020 – februari 2021	CPWW

Aanbeveling 5: Collectief leren kan meer systematisch en meer diepgaand ingebouwd worden in de bestaande overlegstructuur van het GSK WW, teneinde GSK WW-actoren en hun partners meer toe te laten om gebruik te maken van bestaande expertise en ervaringen.

Aanvaard

Doelstelling	Volgende stap, activiteit, beslissing	Datum of uitvoeringstermijn	Bevoegde dienst(en) en/of perso(o)n(en)
Collectief leren meer systematisch en diepgaand inbouwen in de bestaande overlegstructuur van het GSK WW.	5.1. Opstellen van een leerplan met specifieke leervragen die gedurende de periode van het GSK WW 2022-2026 gezamenlijk opgevolgd zullen worden, met betrokkenheid van partners.	5.1. 1 ^{ste} semester 2022, na goedkeuring programma's en GSK	CPWW

Aanbeveling 6: Het verdient aanbeveling om te onderzoeken hoe de (strategische) samenwerking met lokale partners en andere actoren kan versterkt worden ter ondersteuning van het behalen van de vooropgestelde doelen van het GSK WW en die van andere actoren binnen het landschap van ontwikkelingssamenwerking (en daarbuiten).

Deels aanvaard

- De lokale, nationale en/of regionale partners van de organisaties van het CPWW worden actief en direct betrokken bij de formulering van het GSK Waardig Werk. Partners geven hun input bij context -en stakeholder analyses, doelgroepenanalyses, het bepalen van strategie en de multistakeholderbenadering. Studies, standpunten, bevestigingen, analyses, publicaties over thema's binnen de Waardig Werk Agenda waaraan partners bijdroegen vanuit hun expertise en rol zijn belangrijke referentiedocumenten voor het GSK.

Een relevante en actieve participatie van partners is een basisprincipe voor de organisaties van het GSK WW en is coherent met ieders visie op partnerschappen. De organisatie wijzen erop dat deze participatie voldoende gebeurde bij de formulering van het GSK WW 2017-2021. In die zin gaat het CPWW dus gedeeltelijk akkoord met de aanbeveling omdat het CPWW over de participatie van lokale partners zal blijven waken, maar oneens is met de suggestie in de aanbeveling dat dit tot nog toe te weinig gebeurde.

Doelstelling	Volgende stap, activiteit, beslissing	Datum of uitvoeringstermijn	Bevoegde dienst(en) en/of perso(o)n(en)
<p>- Actief betrekken van lokale partners bij de formulering van het GSK WW 2022-2026</p> <p>- Samen met andere actoren van de Belgische ontwikkelingssamenwerking onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om kennis en expertise over waardig werk te delen met hen of andere actoren.</p>	<p>6.1. Betrekken van lokale partners bij het actualiseren van de gemeenschappelijke context – en stakeholderanalyses, bij het onderzoeken van opportuniteiten voor complementariteit en synergie met andere actoren, bij het trekken van lessen uit de GSK-en programmacyclus 2017-2026, bij het maken van strategische keuzes voor het GSK en programma's WW 2022-2026.</p> <p>Het zoeken naar opportuniteiten voor complementariteit en synergie zal besproken worden op nationaal, regionaal en internationaal niveau met lokale partners en andere relevante belanghebbenden.</p>	<p>6.1. 2020</p>	<p>- De 9 organisaties van het CPWW en hun (lokale en regionale) partners.</p> <p>- DGD</p> <p>- ENABEL</p> <p>- BIO</p> <p>- Federaties ngo-federatie, ACODEV, FIABEL</p>

	<p>Hierbij verwijst het CPWW naar 2 principes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het subsidiariteitsbeginsel: Belgische CSO's ondersteunen Waardig Werk-strategieën van hun partners in Afrika, Azië en Latijns-Amerika/Carabiën. Complementariteit en synergiën moeten een reële toegevoegde waarde hebben voor de strategieën, acties en doelstellingen van hun partners. - Elke vorm van samenwerking begint met wederzijds respect tussen de betrokken organisaties en wordt georganiseerd op basis van de uitwisseling van informatie. <p>6.2. - Het CPWW zoekt met DGD, ENABEL en BIO naar mogelijkheden voor het plannen, operationaliseren (inclusief financieren) van het delen van kennis en expertise over thema's binnen de Waardig Werk Agenda.</p> <p>6.3 - Het CPWW zoekt met DGD, de federaties en de andere thematische GSKs naar mogelijkheden voor het plannen en operationaliseren van leermomenten voor de Belgische NGA's. Daarbij zal aandacht zijn voor het delen van kennis en expertise vanuit de organisaties van het GSK WW en hun lokale partners.</p>	<p>6.2. 2021</p> <p>6.3. 2021</p>	
--	--	-----------------------------------	--