



België

partner in ontwikkeling

STRATEGIENOTA

van de Belgische ontwikkelingssamenwerking over

Waardig Werk



Deze nota is het resultaat van uitgebreid en diepgaand overleg tussen de directie-generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp (dienst D2.5) en de voornaamste Belgische actoren die betrokken zijn bij waardig werk.

De nota werd ook goedgekeurd door Caroline Gennez, Minister van Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid.

De directie-generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp organiseert het federale beleid en de acties inzake Belgische ontwikkelingssamenwerking. Deze acties dragen bij tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen en worden uitgevoerd in partnerschap met de Belgische actoren van de ontwikkelingssamenwerking.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op enige andere wijze zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.

INHOUD

1. Presentatie/definitie

2. Uitdagingen

3. Standpunten van de Belgische ontwikkelingssamenwerking

Richtlijnen van de Belgische samenwerking:

- Op politiek niveau, op internationale en nationale fora, doet de Belgische samenwerking het volgende
- Wat betreft de tussenkomsten die het financiert, is de Belgische samenwerking gebaseerd op de 4 pijlers van Waardig werk:
 - Pijler werkgelegenheid
 - Pijler sociale bescherming
 - Pijler Sociale dialoog
 - Pijler Wetgeving en normen

Bijlagen :

- Ressources
- Verklaring van de IAO over sociale rechtvaardigheid en billijke globalisering
- Huidige financiering uit de DGD-begroting voor sociale bescherming en waardig werk

PRESENTATIE / DEFINITIE

Toegang tot waardig werk is een **fundamenteel** recht dat deel uitmaakt van de **Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens** en van **het Programma van de Verenigde Naties voor duurzame ontwikkeling tegen 2030**. SDG 8 luidt "*Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen*" en België heeft er actief toe bijgedragen dat deze doelstelling in de SDG's werd opgenomen.

De Agenda Waardig werk werd voor het eerst gedefinieerd in 1999 door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en werd in 2008 formeel aangenomen door dezelfde instelling als onderdeel van de Verklaring over "*Sociale rechtvaardigheid voor een billijke globalisering*". Agenda Waardig werk omvat **4 pijlers** die even belangrijk zijn en onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn¹:

1. **De werkgelegenheid** bevorderen door een duurzaam institutioneel en economisch klimaat te creëren
2. Maatregelen voor **sociale bescherming** nemen en versterken - sociale zekerheid en bescherming van werknemers - die duurzaam zijn en

aangepast aan de nationale omstandigheden

3. De **sociale dialoog** en tripartisme als methodes bevorderen
4. De **fundamentele principes en rechten op het werk**, die van bijzonder belang zijn als de rechten en voorwaarden die noodzakelijk zijn voor de volledige verwezenlijking van de strategische doelstellingen, respecteren, bevorderen en implementeren.

Waardig werk is een van de drie **prioritaire thema**'s vermeld in de **Belgische wet op de ontwikkelingssamenwerking** van 19 maart 2013 (hoofdstuk 1; art. 2, 21°).

De Belgische ontwikkelingssamenwerking ondersteunt de uitvoering van de Agenda Waardig Werk via 3 financieringskanalen: **gouvernementele, niet-gouvernementele** en **multilaterale** samenwerking (zie bijgevoegde tabel). Met het oog op een coherent beleid besteedt de klimaatstrategie van de Belgische ontwikkelingssamenwerking (momenteel in ontwikkeling) ook aandacht aan het belang van waardig werk en een rechtvaardige transitie naar een groene en veerkrachtige economie in ontwikkelingslanden.

¹ Verklaring van de IAO betreffende de sociale rechtvaardigheid voor een billijke globalisering 2008: zie bijlage.

UITDAGINGEN

In 2014 verklaarde de secretaris-generaal van de Verenigde Naties, de heer Ban Ki-moon: "De ervaring leert ons dat **economische groei niet volstaat**. We moeten meer doen om mensen in staat te stellen zich te ontplooiën in waardig werk, hen sociale bescherming te bieden en ervoor te zorgen dat de stem van de armen en gemarginaliseerden wordt gehoord."

De Internationale Arbeidsconferentie, die in 2019 in Genève bijeenkwam ter gelegenheid van het honderdjarig bestaan van de IAO, is van mening dat het optreden van regeringen en vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers heeft geleid tot historische **voortgang op economisch en sociaal gebied**, wat dan weer heeft geleid tot humanere arbeidsomstandigheden. Ze benadrukte echter het feit dat armoede, ongelijkheid en onrechtvaardigheid, conflicten, natuurrampen en andere humanitaire noodsituaties die in heel wat delen van de wereld blijven bestaan, **deze voortgang** en het bereiken van gedeelde welvaart en waardig werk voor iedereen in gevaar brengen.

In haar rapport "*Leaving No One Behind*" dat in juni 2023 op de Internationale Arbeidsconferentie werd gepresenteerd, merkt de IAO op dat:

- 266 miljoen **werknemers** het minimumloon of minder betaald krijgen, wat neerkomt op 15 procent van alle werknemers;
- er elk jaar 1,9 miljoen werknemers overlijden als gevolg van **risicofactoren op het werk**;
- het aandeel van **informele arbeid in loondienst** 39,8 procent bedroeg in 2019 en het aandeel van informele arbeid bij niet-werknemers steeg tot 83,8 procent;
- 35,4% van de wereldbevolking **buitensporig lang** werkt (meer dan 48 uur per week);

- **vrouwen** ongeveer 22% minder betaald krijgen dan mannen;
- 743 miljoen mensen tijdens hun beroepsleven minstens één vorm van **geweld en pesterijen op het werk hebben meegemaakt**;
- de **klimaatverandering** een onmiskenbare invloed heeft op de werkomgeving, niet in het minst vanwege het verband met migratie en gezondheid en veiligheid op het werk.

De Agenda Waardig werk van de IAO vertrekt van de vaststelling dat productieve werkgelegenheid en waardig werk sleutelfactoren zijn voor het realiseren van billijke globalisering, het terugdringen van armoede en het bereiken van gendergelijkheid. Voor de IAO is het absoluut noodzakelijk om kwaliteitsbanen te bieden, in combinatie met sociale bescherming en respect voor de rechten op het werk, onderworpen aan de sociale dialoog, om tot een duurzame en gedeelde economische groei te komen en armoede uit te roeien.

Op het niveau van de Verenigde Naties omvat SDG 8, *Waardig werk en economische groei*, verwijzingen naar de pijlers van de Agenda Waardig werk. Het realiseren van de Agenda Waardig werk heeft een enorme impact op het verwezenlijken van de Agenda 2030 in zijn geheel. Ondanks de recente stagnatie van verschillende SDG8-indicatoren, die deels te wijten is aan de COVID-19-pandemie, blijft de VN zich inzetten om voorwaarden te creëren voor duurzame en inclusieve economische groei, gedeelde welvaart en respect voor het beginsel van waardig werk voor iedereen, en voor gelijk loon voor werk van gelijke waarde, rekening houdend met de verschillende niveaus van nationale ontwikkeling en nationale capaciteiten.² Het initiatief "*Global Accelerator on Jobs and Social Protection for Just Transitions*" (GA), dat gericht is op het versnellen van de bevordering van acties die

² [N2326195.pdf \(un.org\)](#)

essentieel zijn voor een heropleving van de banengroei en voor een rechtvaardige ecologische, technologische en maatschappelijke transitie naar meer duurzame en inclusieve economieën, gaat uit van de Verenigde Naties en moet bijdragen aan SDG8 en de Agenda Waardig werk.

De Europese Unie baseert zich ook op de 4 pijlers van waardig werk zoals gedefinieerd door de IAO. In de nieuwe Europese consensus over ontwikkeling 2017 wordt vermeld dat de EU en haar lidstaten ernaar zullen streven waardig werk voor iedereen in een gezonde omgeving te bevorderen³. In 2022 heeft de Commissie in het kader van het "Actieplan voor de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten" een mededeling opgesteld over

"*Waardig werk wereldwijd voor een mondiale rechtvaardige transitie en een duurzaam herstel*"⁴ Daarin wordt het belang erkend van het samenbrengen van alle betrokken partijen, d.w.z. regeringen, sociale partners, het maatschappelijk middenveld, economische spelers en consumenten, en de tekst stelt: "*De EU is vastbesloten haar rol als verantwoordelijke leider in de arbeidswereld te versterken, op te komen voor de rechten van werknemers en een nivellering naar beneden te voorkomen door gebruik te maken van alle beschikbare instrumenten en deze verder te ontwikkelen. De bevordering van waardig werk wereldwijd, met inbegrip van de uitbanning van kinder- en dwangarbeid, is een centraal element van deze inspanning*".

STANDPUNTEN VAN DE BELGISCHE ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

Waardig werk is een van de prioritaire thema's van ontwikkelingssamenwerking, zoals vastgelegd in de Belgische wet betreffende de ontwikkelingssamenwerking uit 2013. Sedert enkele jaren richt de DGD zich op de pijler "sociale bescherming" van waardig werk, zoals bepaald in de "*Beleidsverklaring van de DGD inzake sociale bescherming*". De afgelopen decennia heeft de DGD acties voor sociale bescherming gefinancierd via alle kanalen van de Belgische ontwikkelingssamenwerking.

Andere Belgische ontwikkelingsactoren leggen op hun beurt het accent op waardig werk:

- **Enabel** keurde in 2021 een *conceptnota* over waardig werk goed. De focus ligt hierbij op leefbare lonen, sociale bescherming, een productieve werkomgeving, inclusief gezondheid en veiligheid op het werk, internationale arbeidsnormen en sociale dialoog. Daarmee onderschrijft het agentschap

de Agenda Waardig werk en de Agenda 2030.

- **BIO** neemt waardig werk op in haar "*Milieu- en sociale strategie en beleid*" en in haar "*Beleid rond waardig werk*", beide goedgekeurd in 2023. Die strategieën zijn afgestemd op de IFC-prestatienorm 2 (IFC PS2), de lokale wetgeving, de Agenda Waardig werk en de internationale verklaringen en conventies.
- Sinds 2017 voeren zeven geaccrediteerde actoren het **Gemeenschappelijk Strategisch Kader (GSK) voor Waardig werk** uit, dat bestaat uit drie gezamenlijke programma's die worden uitgevoerd door de drie representatieve Belgische vakbonden, vier ngo's in partnerschap met twee Belgische ziekenfondsen. Het programma is gericht op het versterken

³ [European Consensus on Development \(europa.eu\)](#)

⁴ [Mededeling over waardig werk \(europa.eu\)](#)

van de capaciteit van de partners om de Agenda Waardig werk van de IAO te promoten en legt daarbij het accent op de vier onlosmakelijk verbonden pijlers.

Richtlijnen van de Belgische samenwerking:

- **De 4 onlosmakelijk verbonden pijlers van de Agenda Waardig werk vormen het uitgangspunt.** Waardig werk vereist een multidimensionale aanpak waarbij zowel rekening moet worden gehouden met de hoeveelheid banen als met de kwaliteit van die banen (in de verschillende dimensies ervan: sociale bescherming, respect voor normen en rechten, evenals sociale dialoog).
- **De aanpak, richtlijnen en normen van de IAO** vormen de referenties voor de operationalisering van de Agenda Waardig werk en de 4 pijlers ervan in partnerlanden, waarbij voorrang wordt gegeven aan de verdediging van de rechten van werknemers, universele systemen voor sociale bescherming en sociale dialoog. Binnen onze andere multilaterale organisaties streeft BE naar coherentie, op basis van de IAO-normen en afgestemd op de IAO. De basisprincipes zijn onder andere: **human rights based approach**, **"leave no one behind"**, **gendergelijkheid, milieu.**
- **De unieke tripartiete aanpak van de IAO** moet worden ondersteund. Om de uitvoering van de Agenda Waardig werk te ondersteunen, moeten echter naast regeringen, werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties ook andere relevante en representatieve actoren bij de institutionele dialoog worden betrokken: de lokale civiele samenleving en internationale organisaties. Rekening houden met de tripartiete aanpak stimuleert het eigenaarschap van het ontvangende land.

Op politiek niveau, op internationale en nationale fora, doet de Belgische samenwerking het volgende:

- Ondersteunt de **4 pijlers van waardig werk.**
- Ondersteunt de implementatie van de **instrumenten van de Verenigde Naties en de IAO** rond waardig werk.
- Ondersteunt **de centrale rol van de IAO** in het wereldwijde VN-systeem om de effectieve deelname van regeringen en sociale partners te waarborgen en ziet erop toe dat initiatieven voldoen aan de internationale normen.
- Stimuleert **de ratificatie, implementatie en handhaving van de fundamentele arbeidsnormen** van de IAO met alle mogelijke middelen, waaronder bilaterale ontwikkelingsprogramma's, vrijhandelsovereenkomsten tussen de EU en derde landen en regio's, overheidsopdrachten en instrumenten om toe te zien op de passende zorgvuldigheid in het bedrijfsleven op het gebied van duurzaamheid.
- Ondersteunt **internationale en multilaterale initiatieven** die expliciet zijn afgestemd op de Agenda Waardig werk, zoals de Global Accelerator on Jobs and Social Protection for Just Transition en de Global Coalition for Social Justice.
- Ondersteunt **Europese initiatieven** (TEI) op het gebied van opleiding, waardig werk, sociale bescherming en inclusieve groei.
- Maakt gebruik **van de expertise van zijn partners** op het gebied van waardig werk en sociale bescherming, in het bijzonder de IAO en, op Belgisch niveau, het Coördinatieplatform waardig werk (CPWW) en de leden ervan (ngo's, vakbonden, mutualiteiten), ENABEL en de Belgische Dialoog Universele Sociale Bescherming 2030.
- Zet de gedane toezeggingen voort om de steun voor het **living wage** en **living income** te versterken.
- Ondersteunt de eerbiediging van de sociale dialoog met de sociale partners

en ziet toe op het respect voor de geïnstitutionaliseerde dialoog met andere actoren van de civiele samenleving in ontwikkelingslanden.

- Steunt **gelijke toegang tot werk** voor iedereen.
- Ondersteunt het proces van het bereiken van **gendergelijkheid op de werkplek**, waaronder het verkleinen van de "gender pay gap"
- Ondersteunt een **billijke transitie** in overeenstemming met de definitie van de IAO⁵.

Wat betreft de tussenkomsten die het financiert, is de Belgische samenwerking gebaseerd op de 4 pijlers van Waardig werk:

1 Pijler werkgelegenheid:

- Stimuleert acties die bijdragen tot **inclusieve, billijke en duurzame economische groei**, waarbij voorrang wordt gegeven aan lokaal ondernemerschap, de sociale en solidaire economie, gezinslandbouw en het **creëren van waardige en duurzame banen**.
- Stimuleert interventies die gericht zijn op het verhogen van inkomens door zich te richten op productiviteit, kwaliteit, maar ook op **prijzen en lonen, die deel moeten uitmaken** van een **combinatie van** strategieën op het gebied van vraag, aanbod, handel en overheidsbeleid, waaronder strategieën om de essentiële inkomenskloof te dichten.
- Stimuleert wereldwijde toeleveringsketens voor landbouwproducten door prijsprikkels te bieden om de inkomens te verbeteren.
- Stimuleert de transitie van de **informele naar de formele economie** (cf. IAO 204).
- Stimuleert het **creëren van meer waardige banen voor vrouwen** om de arbeidsmarkt toegankelijker voor hen

te maken, en bevordert de formalisering van de bestaande werkgelegenheid voor vrouwen om hen te helpen de arbeidsmarkt te betreden, in de formele of informele sector, via programma's die gericht zijn op het verbeteren van hun vaardigheden, het ontwikkelen van hun ondernemersactiviteiten en het formaliseren van hun banen, of het versterken van de openbare diensten voor arbeidsvoorziening.

- **Stimuleert werkgelegenheid voor jongeren** door hen te helpen een baan te zoeken, opleidingen aan te bieden of jongeren te ondersteunen bij het opzetten en/of ontwikkelen van hun ondernemersinitiatief.
- **Stimuleert** in de context van klimaatactie de ontwikkeling van een gunstig klimaat voor **duurzame en groene bedrijven**, dat met name de veerkracht van werknemers bevordert en de billijke transitie ondersteunt door de ontwikkeling van specifieke vaardigheden (skills development).

2 Pijler sociale bescherming:

Voor deze pijler wordt verwezen naar de in 2021 vastgestelde "Beleidsverklaring van de DGD inzake sociale bescherming, waarin het volgende wordt bepaald:

- **Het opzetten, versterken en uitbreiden** van sociale beschermingssystemen teneinde universele sociale bescherming te kunnen bieden en zo mensen levenslang inkomenszekerheid en toegang tot gezondheidszorg te garanderen.
- **Staten verantwoordelijk maken** voor het opzetten van sociale bescherming, met als uiteindelijke doelstelling dat de staat over voldoende expertise en financiële middelen beschikt.
- **Strategieën en beleid** binnen de verschillende

⁵ [Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/guidelines-for-a-just-transition-towards-environmentally-sustainable-economies-and-societies-for-all)

financieringsinstrumenten van de Belgische ontwikkelingssamenwerking op elkaar afstemmen.

- Zich concentreren op **drie van de vier sociale beschermingsniveaus**: essentiële gezondheidszorg, basisinkomenszekerheid voor kinderen, basisinkomenszekerheid voor mensen in de werkende leeftijd in geval van ziekte, werkloosheid, moederschap en invaliditeit.
- In de context van een **rechtvaardige transitie** de link leggen tussen sociale bescherming, klimaatverandering en de transitie naar een klimaat-neutrale economie door sociale beschermingssystemen te integreren en bevorderen die de veerkracht kunnen vergroten en de bevolking kunnen beschermen tegen de gevolgen van kwetsbaarheid en economische en ecologische schokken.

3 Pijler Sociale dialoog:

- Streeft ernaar de **sociale partners** te ondersteunen, zodat zij kunnen garanderen dat de rechten van de werknemers worden gerespecteerd.
- Werkt mee aan de bevordering van de **vakbondsvrijheid en vrijheid van vereniging**, in de context van een krimpende ruimte voor het maatschappelijk middenveld door de versterking van mechanismen en fora voor sociale dialoog en overleg te ondersteunen.⁶
- Helpt het bestuur van de **waardeketen** en multi stakeholderplatforms in producerende landen te verbeteren, met betrokkenheid van de sociale partners en andere belanghebbenden bij elke schakel in de keten.
- Ondersteunt maatregelen voor de ontwikkeling en het gebruik **van instrumenten voor vrijwillige onderhandeling** tussen werkgevers of werkgeversorganisaties en

werknemersorganisaties met het doel om de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden door middel van collectieve overeenkomsten te regelen.

- Ondersteunt in de context van een **billijke transitie** de sociale dialoog in het institutionele kader voor de ontwikkeling en uitvoering van beleid op alle niveaus.

4 Pijler Wetgeving en normen:

- Stimuleert de naleving van **nationale arbeidswetgeving en IAO-normen**, vooral in de context van het creëren van banen, door alle partners die gefinancierd worden in alle waardeketens en met betrekking tot de mensen die zij in dienst hebben;
- Stimuleert investeringen in arbeidsinspectie om ervoor te zorgen dat de rechten van werknemers worden gerespecteerd, door collectieve overeenkomsten en nationale en internationale wetgeving toe te passen.
- Moedigt de gefinancierde partners aan om de **arbeidsnormen te respecteren** van de personen die ze in dienst hebben.
- Stimuleert de integratie en implementatie van **het respect voor de internationale** normen van de IAO in de tussenkomsten die ze financiert, in het bijzonder door de goedkeuring, ratificatie, toepassing en/of naleving van IAO-normen te stimuleren.
- Moedigt de regeringen van partnerlanden aan om toe te zien op de naleving van alle IAO-normen, met bijzondere nadruk op de 11 fundamentele IAO-instrumenten.

⁶ IAO C87 & C98.

BIJLAGEN

A. Ressources

- **Op het niveau van de DGD:** SharePoint D2: IAO - 2 blz.; IAO: multi fiche; Samenvattende fiche – Thematisch dossier: Sociale bescherming.; SharePoint DGEO: Nota Waardig werk.
- **Op het niveau van de IAO:**
 - [Development cooperation Dashbord](#)
 - Tweejarig uitvoeringsverslag van de IAO 2020-21: [wcms_842805.pdf \(ilo.org\)](#)
 - [Global Accelerator on Jobs and Social Protection](#)
 - [Transition from the Informal to the Formal Economy Recommendation: workers' guide](#)
- **Op het niveau van de EU:** Mededeling over Waardig werk wereldwijd: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52022DC0066&from=NL>

B. Verklaring van de IAO over sociale rechtvaardigheid en billijke globalisering (2008)⁷

- 1) **de werkgelegenheid** bevorderen door een duurzaam institutioneel en economisch klimaat te creëren, zodat:
 - individuen de nodige vaardigheden en competenties kunnen verwerven en op peil houden zodat ze productief kunnen werken aan hun persoonlijke ontplooiing en het welzijn van de gemeenschap;
 - alle bedrijven, publiek of privaat, duurzaam zijn, om groei te bevorderen en meer werkgelegenheid en inkomenskansen en vooruitzichten voor iedereen te creëren;
 - Samenlevingen kunnen hun doelstellingen van economische ontwikkeling en sociale vooruitgang bereiken en een goede levensstandaard bereiken;
- 2) **maatregelen voor sociale bescherming nemen en versterken** (zie samenvattende fiche sociale zekerheid) - sociale zekerheid en bescherming van werknemers - die duurzaam zijn en aangepast aan de nationale omstandigheden, met name:
 - de uitbreiding van de sociale zekerheid tot iedereen, met inbegrip van maatregelen die een basisinkomen moeten garanderen aan iedereen die een dergelijke bescherming nodig heeft, en de aanpassing van de reikwijdte en dekking ervan om tegemoet te komen aan de nieuwe onzekerheden en behoeften die het gevolg zijn van snelle technische, maatschappelijke, demografische en economische veranderingen;
 - arbeidsomstandigheden die de gezondheid en veiligheid van werknemers beschermen;
 - de mogelijkheid voor iedereen om eerlijk te delen in de vruchten van de vooruitgang met betrekking tot lonen en inkomsten, werktijden en andere arbeidsomstandigheden, en een leefbaar loon voor iedereen die werk heeft en een dergelijke bescherming nodig heeft;
- 3) **de sociale dialoog en het tripartisme** als bevorderen als de meest geschikte methodes om:
 - de implementatie van de strategische doelstellingen aanpassen aan de behoeften en omstandigheden van elk land;
 - economische ontwikkeling omzetten in sociale vooruitgang en sociale vooruitgang in economische ontwikkeling;
 - consensusvorming faciliteren over relevant nationaal en internationaal beleid dat van invloed is op strategieën en programma's voor werkgelegenheid en waardig werk;
 - de arbeidswetgeving en -instellingen doeltreffend maken, met name wat betreft de erkenning van de arbeidsverhouding, de bevordering van goede arbeidsverhoudingen en het opzetten van doeltreffende arbeidsinspectiesystemen;

⁷ Verklaring van de IAO betreffende de sociale rechtvaardigheid voor een billijke globalisering 2008:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_099767.pdf.

- 4) **de fundamentele principes en rechten op het werk**, die van bijzonder belang zijn als de rechten en voorwaarden die noodzakelijk zijn voor de volledige verwezenlijking van de strategische doelstellingen, respecteren, bevorderen en implementeren, waarbij:
- de vakbondsvrijheid en effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen bijzonder belangrijk zijn voor het bereiken van deze vier strategische doelstellingen;
 - de schending van fundamentele principes en rechten op het werk niet kan worden ingeroepen of gebruikt als een legitiem relatief voordeel, en dat de arbeidsnormen niet kunnen worden gebruikt voor protectionistische handelsdoeleinden.

C. Huidige financiering uit de DGD-begroting voor sociale bescherming en waardig werk

Kanaal	Uitvoerder	Bedrag en periode	Type financiering
Multilaterale samenwerking	ILO/IAO	Ongeveer € 3 mln./jaar	Verplichte bijdrage (VN-sleutel)
		2017-2020: € 3 mln./jaar 2021-2024: € 3 mln./jaar	Vrijwillige bijdrage - Corefunding - aan de <i>Regular Budget Supplementary Account</i> ➤ waarvan een deel gericht is op waardig werk
		2020-2022: € 2 mln. - 1ste fase 2022-2025: € 2,6 mln. - 2de fase	Vrijwillige bijdrage- Earmarking – aan het <i>Flagship Programme Social Protection Floors for All</i> - Senegal et Burkina gericht op: de informele sector + een regionale aanpak
		2022-2023: € 3 mln.	Vrijwillige bijdrage- Earmarking – aan het <i>Flagship Programme Social Protection Floors for All</i> - DRC, Rwanda, Burundi
	VN	2023-2024: € 3 mln.	" Global Accelerator on Jobs and Social Protection for Just Transitions " (GA)
	EU		➤ waarvan een deel gericht is op waardig werk
	BM		➤ waarvan een deel gericht is op waardig werk
	UNICEF	2021-23: DRC: € 3,8 mln. 2021: Burundi: € 3,6 mln. 2021-24: Oeganda: € 4,2 mln.	Geldoverdracht voor sociale bescherming DRC, Burundi en Oeganda
Niet-gouvernementele samenwerking	7 Belgische actoren	2017-2021: € 92 mln. 2022-2026: € 100 mln.	Financiering van een Gemeenschappelijk strategisch kader (GSK) Waardig werk op basis van de 4 pijlers
Gouvernementele samenwerking	Enabel	Niet-raambaar bedrag	Geografische samenwerking: ziekenfondsen, versterking van gezondheidszorgstelsels, steun voor werkgelegenheid/opleiding, steun voor inclusieve groei, steun voor de ontwikkeling van waardeketens, ontwikkeling van ondernemerschap bij jongeren en vrouwen. Deze programma's houden rekening met minstens één van de pijlers van de Agenda Waardig werk van de IAO.
		2022-2026: € 50 mln.	Thematische samenwerking : thematische portefeuille Sociale bescherming/Waardig werk: Oeganda, Rwanda, DRC + een regionale dimensie