

Management response van de Directie-generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp op de Evaluatie Gender en Ontwikkeling

De evaluatie biedt inzichten in de sterktes en zwaktes van het genderbeleid van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking. Weliswaar ontbreekt in de evaluatie een globale visie op de inspanningen van de Directie-generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp (DGD) doorheen de verschillende kanalen van de Ontwikkelingssamenwerking: de gouvernementele samenwerking komt sterk in beeld, de niet-gouvernementele in mindere mate, een analyse van de investeringen in het multilaterale en humanitaire segment alsook BIO ware nuttig geweest en zou het totaalbeeld wellicht evenwichtiger gemaakt hebben. De evaluatie houdt bijvoorbeeld geen rekening met het feit dat UNWOMEN één van de multilaterale partnerorganisaties is van de Belgische ontwikkelingssamenwerking en dat die organisatie performant is, zoals bleek uit de doorlichting door MOPAN van 2014.

Rekening houdend met deze beperking, aanvaardt DGD alle aanbevelingen van de evaluatie. De voorziene actualisering van de strategienota gendergelijkheid zal het evaluatieverslag in aanmerking nemen. De nieuwe strategienota zal behalve op de evaluatie ook steunen op het Managementplan van de DGD en zal tot concrete engagementen leiden in de Operationele plannen van elk der directies. Door een goede inbedding in de processen zal de strategie maximaal impact kunnen bereiken.

De DGD heeft elk der aanbevelingen intern grondig bestudeerd en besproken. Daar het antwoord op bijna elk der aanbevelingen uitgewerkt dient te worden in de strategie, in overleg met de verschillende directies en uitvoerende partijen, lijkt het redelijk om op de modaliteiten ervan niet vooruit te lopen. DGD kan alvast volgende globale respons geven:

1. Conceptuele kwesties, strategie en prioriteiten

DGD onthoudt het belang van een tweesporenbeleid: gender mainstreaming en specifieke acties, met het oog op de doelstelling van gendergelijkheid en women empowerment.

DGD neemt nota van de conceptuele verwarring vastgesteld omtrent gender mainstreaming. Gender Mainstreaming moet begrepen worden als middel om gender gelijkheid te bereiken, niet als een doel op zich. De communicatie hieromtrent zal conform zijn met de VN en OESO-DAC definities en normen, conform EU Gender Action Plan, en conform best practices bij andere donoren.

De administratie zal tevens onderzoeken of de Wet betreffende Ontwikkelingssamenwerking beschikkingen bevat die een degelijke gender mainstreaming in de weg staan. Zo ja, zal de administratie een voorstel van wijziging doen aan de Minister.

DGD onthoudt het belang van de strijd tegen geweld tegen vrouwen, deze prioriteit past in een ontwikkelingssamenwerkingsbeleid gesteund op de mensenrechtenbenadering.

2. Operationalisering in de interventiecyclus en meten van resultaten

Er zijn aanzienlijke uitdagingen in de operationalisering van het genderbeleid. De DGD zal projectmatig tewerk gaan om een track record te bouwen van goede praktijken.

Tegelijk krijgt het gebruik van de OESO-DAC Gender Marker, in het kader van resultaatgericht beheer, een centrale plaats. De gender marker maakt investeringen meetbaar en houdt bovendien per interventie ook een aantal engagementen en doelstellingen in (met indicatoren). Deze moeten in de evaluatiecyclus van de interventies geïntegreerd worden.

De vernieuwde benadering van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking op landenniveau zal aanleiding geven tot een geïntegreerde strategische analyse per partnerland, hier moet de genderanalyse deel van uitmaken.

Deze analyses zullen van nut zijn voor de interventies in de verschillende kanalen van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking. Meer in het bijzonder zullen de Post-2015 agenda en het Nationaal Actieplan Vrouwen, Vrede Veiligheid (NAP1325) per partnerland aan bod komen, zodat doelstellingen of specifieke interventies kunnen voorzien worden.

De dialoog met alle partners van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking is nodig om de doelstellingen van de

genderstrategie te bereiken. Er wordt over de gendergevoelige thema's ook via het diplomatieke kanaal gewerkt, dankzij de samenwerking tussen Ontwikkelingssamenwerking en Buitenlandse Zaken. De coördinatie met andere bilaterale donoren, onder meer in het kader van de EU, zal ook toenemen (Cotonou Agreement, Human Rights Strategy, Joint Programming).

DGD onthoudt de noodzaak van zeer veralgemeende en brede gendervorming en sensibilisering bij alle actoren van de ontwikkelingssamenwerking, zoals past voor een transversaal thema. Middelen zullen worden voorzien voor passende opleidingen.

Ook zal België streven naar meer samenwerking met lokale genderexpertise, zowel in de gouvernementele, niet-gouvernementele als multilaterale samenwerking. Dit veronderstelt ook inspanningen voor capaciteitsopbouw van lokale genderexpertise.

3. Bedrijfscultuur

DGD onthoudt dat het principe van gender mainstreaming een veranderingstraject veronderstelt doorheen de organisatie en we verwijzen daarbij naar de inspanningen in het kader van de Wet Gender Mainstreaming. Het werk rond gender binnen de organisatie zal voortgezet worden in het kader van de Task Force Gender Mainstreaming en het Plan Gender Mainstreaming van onze FOD. Doelstellingen voor cultuurverandering binnen de organisatie zullen in die context geformuleerd worden. Genderbewustzijn zal doorheen de organisatie ondersteund worden via dit Plan. De integratie in het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid zal parallel voortgezet worden. Dank zij een verbeterde gendercultuur (vorming) zal gender geleidelijk in alle interventies op een coherente manier doorgezet worden, met de best mogelijke inzet van middelen.